



# KWP

Rotterdams Talent

## UITNODIGING KWP Special 28 november 2018

### *Loopbanen*

De arbeidsmarkt verandert in hoog tempo. Scholen leiden op voor banen die nog niet bestaan en eenmaal op de arbeidsmarkt wisselen mensen regelmatig van baan. Dit vraagt om loopbaanbegeleiding vanaf een jonge leeftijd, zeker voor mensen in kwetsbare posities.

#### **Wat is mogelijk, wenselijk en haalbaar in het bieden van loopbaantrajecten?**

Daarover organiseert de Kenniswerkplaats Rotterdams Talent een bijeenkomst op 28 november 2018 van 15.00 tot 19.30 uur (inclusief diner)

Loopbaanontwikkeling is voor ieder mens belangrijk en relevant. Daarom delen we recente kennis en gaan we graag met u in gesprek over dit onderwerp. De genodigden vormen samen een gemêleerd gezelschap van leerkrachten, decanen, werkgevers, arbeidsbemiddelaars, gemeenteambtenaren, onderzoekers, enzovoort

#### **Aanmelden?**

Geïnteresseerd in deze KWP Special over Loopbanen? Wij zien u graag tegemoet! Meld u zich dan wel even aan via: [www.risbo.org/kwpspecials2018](http://www.risbo.org/kwpspecials2018)

Deelname aan alle KWP Specials is **gratis**.

U wordt op de hoogte gehouden van de specifieke data, tijdstippen en de locatie via de email en via onze website.

Actuele informatie: [www.kenniswerkplaats-rotterdamstalent.nl](http://www.kenniswerkplaats-rotterdamstalent.nl)

De Kenniswerkplaats Rotterdams Talent (KWP) bestaat uit een netwerk van de gemeente Rotterdam en Rotterdamse onderwijsinstellingen van PO tot WO. De KWP heeft een tweeledige doelstelling. Enerzijds beoogt de werkplaats een bijdrage te leveren aan kennisontwikkeling op het gebied van Rotterdams talent. Anderzijds beoogt de werkplaats bij te dragen aan de uitwisseling en de toepassing van die kennis en daarmee aan het verbeteren van het onderwijsbeleid en de praktijk van het onderwijs in Rotterdam.

## KWP Special 28 november 2018

### Loopbanen

De arbeidsmarkt is in de afgelopen decennia in hoog tempo veranderd. Mensen doen werk dat nog niet bestond toen ze aan hun (school)loopbaan begonnen en mede door de flexibilisering wisselen mensen vaker dan vroeger van baan. Waar voorheen in de loopbaanbegeleiding het maken van dé goede loopbaankeuze centraal stond is nu het leren kiezen van belang.

#### Dit roept vragen op als:

- Wie stuurt de loopbaanontwikkeling? Het individu zelf, de sociale omgeving, de school of de werkgever? Loopbaanontwikkeling is immers meer dan een individueel belang, ook het leren voor de eigen organisatie of werkgever en het maatschappelijk belang weegt mee in keuzes voor loopbaanontwikkeling.
- Wat betekent dit voor de werknemer? Hoe behoud je de motivatie om energie te steken in je baan of in je loopbaanontwikkeling? Deze vragen spelen extra voor starters op de arbeidsmarkt of kwetsbare werknemers waarvan de belastbaarheid en het planvermogen beperkt is.

Tijdens deze bijeenkomst verkennen de deelnemers deze vragen aan de hand van dilemma's bij Rotterdamse aanpakken en vraagstukken. De organisatoren zorgen dat de verschillende perspectieven gehoord worden.

#### **Tijd en locatie:**

15.00-19.30 uur

Locatie: restaurant Onder de Hofbogen  
Benthemplein 15, Rotterdam

#### **Ontwikkelaars en organisatoren:**

Monique Strijk, Ellen Klatter, Marinka Kuijpers,  
Paul van der Aa, Frans Spierings  
*Hogeschool Rotterdam*

## PROGRAMMA

- 15.00 Inloop
- 15.30 Opening
- 15.40 **Wordt de beste loopbaankeuze individueel of in relatie met anderen gemaakt?**  
Inleiding door Monique Strijk  
*Promovenda 'Ouders en LOB'*  
*Hogeschool Rotterdam*  
Gevolgd door eerste rondetafelgesprek
- 16.35 **Laten we of leren we studenten kiezen?**  
Inleiding door Marinka Kuijpers  
*Bijzonder hoogleraar 'Leeromgeving en Leerloopbanen in het (V)MBO'*  
*Open Universiteit*  
Gevolgd door tweede rondetafelgesprek
- 17.30 **Startend en kwetsbaar op de arbeidsmarkt**  
Inleiding door Paul van der Aa  
*Lector 'Inclusieve arbeid, kwetsbare burgers'*  
*Hogeschool Rotterdam*  
Gevolgd door derde rondetafelgesprek
- 18.30 Napraten onder het genot van het toetje
- 19.30 Einde



**KWP**  
Rotterdams Talent

Tijdens de bijeenkomst verzorgen studenten van Zadkine Horeca College een drie gangendiner.

Trainingsacteurs maken tijdens het programma met interactief theater de dilemma's die zich voordoen in de loopbaanbegeleiding zichtbaar.